附件3

**信阳市用人单位劳动保障守法诚信等级评价评分表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项 目** | **序 号** | **内       容** | | | **标准分值** | **存在问题** | | | **得分** |
| 制定内部劳动保障规章制度的情况 | 1 | 内部劳动保障规章制度健全 | | | 5 |  | | |  |
| 2 | 内部劳动保障规章制度健全完善，其内容不违反法律、法规、规章的规定 | | | 5 |  | | |  |
| 3 | 内部劳动保障规章制度的制定符合法律规定程序 | | | 5 |  | | |  |
| 执行劳动合同制度、依法订立和解除劳动合同的情况 | 3 | 依法建立职工花名册 | | | 3 |  | | |  |
| 4 | 依法与劳动者订立和解除劳动合同，订立劳动合同率达100% | | | 7 |  | | |  |
| 5 | 无扣押劳动者居民身份证和其他证件、或者以担保和其他名义向劳动者收取财物违法行为 | | | 3 |  | | |  |
| 6 | 依法为劳动者出具解除或者终止劳动合同证明、办理档案和社会保险关系转移手续 | | | 5 |  | | |  |
| 7 | 解除或者终止劳动合同，依法向劳动者支付经济补偿 | | | 5 |  | | |  |
| 执行劳动保护及工作时间规  定的情况 | 8 | 执行女职工、未成年工、残疾人特殊劳动保护规定 | | | 5 |  | | |  |
| 9 | 建立劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫士规程和标准 | | | 5 |  | | |  |
| 10 | 执行国家有关工作时间和休息休假的规定，依法实施带薪年休假制度 | | | 7 |  | | |  |
| 执行工资支付规定的情况 | 11 | 及时编制工资支付表，按照劳动合同的约定或者国家规定及时足额支付劳动者劳动报酬 | | | 5 |  | | |  |
| 12 | 无低于当地最低工资标准支付劳动者工资的违法行为 | | | 5 |  | | |  |
| 13 | 安排劳动者加班的，依法支付加班费 | | | 5 |  | | |  |
| 参加各项社会保险和缴纳社会保险费的情况 | 14 | 依法为全体员工办理社会保险登记（用人单位参保登记和参保职工登记） | | | 5 |  | | |  |
| 15 | 全员参加社会保险并依法按时足额缴纳各项社会保险费 | | | 10 |  | | |  |
| 16 | 如实申报参保缴费基数 | | | 5 |  | | |  |
| 遵守劳务派遣规定的情况 | 17 | 劳务派遣单位与用工单位订立劳务派遣协议 | | | 2 |  | | |  |
| 18 | 劳务派遣单位和用工单位无向被派遣劳动者收取费用的违法行为 | | | 3 |  | | |  |
| 遵守其他劳动保障法律、法规的情况 | 19 | 无其他违反劳动和社会保障法律、法规及规章的违法行为 | | | 5 |  | | |  |
| 总分 | 100分 | | | | 得分 |  | | | |
| 直接评定为C级（劳动保障失信单位）的  情形 | 序号 | 违法行为类型 | | | 违法行为事实 | | | | |
| 1 | 非法介绍、招用童工或强迫劳动的 | | |  | | | | |
| 2 | 无理阻挠抗拒劳动保障监察员依法行使监察职权，或打击报复监察员、证人、投诉举报人员的 | | |  | | | | |
| 3 | 因违法行为多次被集体投诉、举报，导致劳动者集体上访或罢工等群体性突发事件并造成严重后果的 | | |  | | | | |
| 4 | 拒不履行劳动保障监察限期整改指令、行政处理决定或行政处罚决定 | | |  | | | | |
| 5 | 不按照人力资源和社会保障部门的要求报送书面材料、拒不参加、未按时参加劳动保障书面审查，经人力资源和社会保障部门责令改正仍不执行的 | | |  | | | | |
| 6 | 存在其他严重违反劳动保障法律、法规、规章行为造成恶劣社会影响或被追究刑事责任的 | | |  | | | | |
| 用人单  位名称 |  | | | 评定级别 | | |  | | |
| 评定人  员签字 |  | | 评定  年度 | |  | | 评定  日期 |  | |